

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4-7-88 TRA la ditta TATTICA SpA via CHIESA SUD 158/F
e FILTA/FILTEA/UILTA nelle persone di _____
hanno convenuto quanto segue:

La ditta TATTICA S.p.A. (di cui soci n°. 3)
n° dipendenti in forza: dirigenti n°. _____ imp. 5 int. 2 op. 16
appr. _____ LAD 11 di cui: U 10 D 24

L'azienda ha proceduto negli ultimi 12 mesi a licenziamenti per riduzione
di personale? NO se si, specificare quanti lavoratori, in quale periodo
e per quali mansioni _____

L'azienda, ha effettuato Cassa integrazione Guadagni negli ultimi 12 mesi?
SI se si, specificare per quanti lavoratori e in quali periodi:
N.2 dipendenti dal 18/1/88 al 24/1/88 per ore n.80 e N.3 dipendenti dal 21/3/88
al 25/3/88 per ore n.120

L'azienda dichiara di non avere presentato domanda al F.S.E.

L'azienda ha già utilizzato i contratti di formazione lavoro? SI
se SI, per quante persone complessivamente? 2 di cui C.F.L. ancora
in corso n°. 2 convertiti a tempo indeterminato n°. _____ licenziati n° _____
dimessi n°. _____

L'azienda intende assumere n°. 1 giovani con C.F.L. entro il 10/07/88

La durata del contratto di formazione lavoro è di mesi 20

Le parti a richiesta, verifichereanno l'iter formativo.

A richiesta e almeno 30 giorni prima della scadenza del C.F.L., si effettuerà
un incontro di verifica congiunto sul risultato formativo professionale raggiunto.
Resta inteso che alla loro scadenza i C.F.L. saranno trasformati in contratti
a tempo indeterminato, fatti salvi il non raggiungimento degli obiettivi
formativi.

Il trattamento economico erogato, sarà costituito dal minimo tabellare del
livello di inquadramento e della relativa indennità di contingenza, più
eventuali indennità economiche (premio di produzione, 3° elemento, ecc.)
stabiliti dalla contrattazione integrativa aziendale, provinciale, regionale.

Per quanto non espressamente richiamato nel presente accordo, si fa riferimento
alle norme di legge e ai CCNL in vigore.

Il giovane assunto con C.F.L., all'atto dell'assunzione, sarà inquadrato
al livello 3 dopo mesi _____ passerà al livello _____ e al termine
del C.F.L., sarà inquadrato al livello 4 (precisare se operaio, intermedio
impiegato) INTERMEDIO

Copia del presente accordo, e del progetto formativo, saranno consegnati
alla struttura sindacale aziendale e al lavoratore.

per la DITTA
p. Maglificio TATTICA S.p.A.
L'Amministratore Unico

PER FILTA
PER FILTEA
PER UILTA

FILTA/FILTEA-UILTA
Noto Filte...
FILTA...

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 04/07/88 TRA la ditta GABRIELLE CLUB SRL via N. BIONDO 3/E

e FILTA/FILTEA/UILTA nelle persone di [redacted] hanno convenuto quanto segue:

La ditta GABRIELLE CLUB SRL (di cui soci n°) n° dipendenti in forza: dirigenti n° imp. 4 int. 5 op. 8 appr. 3 LAD 5 di cui: U 7 D 18

L'azienda ha proceduto negli ultimi 12 mesi a licenziamenti per riduzione di personale? NO se si, specificare quanti lavoratori, in quale periodo e per quali mansioni

L'azienda, ha effettuato Cassa integrazione Guadagni negli ultimi 12 mesi? NO se si, specificare per quanti lavoratori e in quali periodi:

L'azienda dichiara di non avere presentato domanda al F.S.E.

L'azienda ha già utilizzato i contratti di formazione lavoro? NO se SI, per quante persone complessivamente? di cui C.F.L. ancora in corso n° convertiti a tempo indeterminato n° licenziati n° dimessi n°

L'azienda intende assumere n° 1 giovani con C.F.L. entro il LUGLIO 88

La durata del contratto di formazione lavoro è di mesi 20

Le parti a richiesta, verifichereanno l'iter formativo.

A richiesta e almeno 30 giorni prima della scadenza del C.F.L., si effettuerà un incontro di verifica congiunto sul risultato formativo professionale raggiunto. Resta inteso che alla loro scadenza i C.F.L. saranno trasformati in contratti a tempo indeterminato, fatti salvi il non raggiungimento degli obiettivi formativi.

Il trattamento economico erogato, sarà costituito dal minimo tabellare del livello di inquadramento e della relativa indennità di contingenza, più eventuali indennità economiche (premio di produzione, 3° elemento, ecc.) stabiliti dalla contrattazione integrativa aziendale, provinciale, regionale.

Per quanto non espressamente richiamato nel presente accordo, si fa riferimento alle norme di legge e ai CCNL in vigore.

Il giovane assunto con C.F.L., all'atto dell'assunzione, sarà inquadrato al livello 4°OP dopo mesi //// passerà al livello //// e al termine del C.F.L., sarà inquadrato al livello 5° (precisare se operaio, intermedio impiegato) INTERMEDIA

Copia del presente accordo, e del progetto formativo, saranno consegnati alla struttura sindacale aziendale e al lavoratore.

per la DITTA Gabrielle Club srl

PER FILTA PER FILTEA PER UILTA

Via N. Biondo 3/E Tel. 059 / 693121 - 693048

41012 CARPI - ITALY

Cod. Fisc. e P.ta IVA: 0166456 036 2

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 GIUGNO 88 TRA la ditta GIO KOCH SRL via C. Pisacane 42 e FILTA/FILTEA/UILTA nelle persone di [redacted] hanno convenuto quanto segue:

La ditta GIO KOCH SRL (di cui soci n° 1)
n° dipendenti in forza: dirigenti n° = imp. 2 int. 1 op. =
appr. = LAD = di cui: U = D 3

L'azienda ha proceduto negli ultimi 12 mesi a licenziamenti per riduzione di personale? NO se si, specificare quanti lavoratori, in quale periodo e per quali mansioni _____
////////

L'azienda, ha effettuato Cassa integrazione Guadagni negli ultimi 12 mesi? no se si, specificare per quanti lavoratori e in quali periodi: _____
////////

L'azienda dichiara di non avere presentato domanda al F.S.E.

L'azienda ha già utilizzato i contratti di formazione lavoro? NO
se SI, per quante persone complessivamente? /// di cui C.F.L. ancora in corso n° // convertiti a tempo indeterminato n° _____ licenziati n° _____ dimessi n° _____

L'azienda intende assumere n° 1 giovani con C.F.L. entro il 15.7.88

La durata del contratto di formazione lavoro è di mesi 15

Le parti a richiesta, verifichereanno l'iter formativo.

A richiesta e almeno 30 giorni prima della scadenza del C.F.L., si effettuerà un incontro di verifica congiunto sul risultato formativo professionale raggiunto. Resta inteso che alla loro scadenza i C.F.L. saranno trasformati in contratti a tempo indeterminato, fatti salvi il non raggiungimento degli obiettivi formativi.

Il trattamento economico erogato, sarà costituito dal minimo tabellare del livello di inquadramento e della relativa indennità di contingenza, più eventuali indennità economiche (premio di produzione, 3° elemento, ecc.) stabiliti dalla contrattazione integrativa aziendale, provinciale, regionale.

Per quanto non espressamente richiamato nel presente accordo, si fa riferimento alle norme di legge e ai CCNL in vigore.

Il giovane assunto con C.F.L., all'atto dell'assunzione, sarà inquadrato al livello 3 dopo mesi 8 passerà al livello 4 e al termine del C.F.L., sarà inquadrato al livello 5 (precisare se operaio, intermedio impiegato) Impiegata

Copia del presente accordo, e del progetto formativo, saranno consegnati alla struttura sindacale aziendale e al lavoratore.

per la DITTA

PER FILTA

PER FILTEA

PER UILTA

GIO KOCH S.R.L.
Via C. Pisacane, 42 - CARPI (MO)
Cod. Fisc. 01656900360

FILTEA
UILTA
[Signature]
[Signature]

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4.7.88 TRA la ditta MARILYN SPA via CARPI RAVARINO, 62/66

e FILTA/FILTEA/UILTA nelle persone di [redacted] SOLIERA
hanno convenuto quanto segue: GIANCARLO

La ditta Conf. MARILYN SPA (di cui soci n°)
n° 91 dipendenti in forza: dirigenti n° I imp. 17 int. I4 op. 59
appr. LAD. di cui: U 17 D 74

L'azienda ha proceduto negli ultimi 12 mesi a licenziamenti per riduzione di personale? se si, specificare quanti lavoratori, in quale periodo e per quali mansioni DAL 28.9.87
AL 12.12.87

L'azienda, ha effettuato Cassa integrazione Guadagni negli ultimi 12 mesi? se si, specificare per quanti lavoratori e in quali periodi:

L'azienda dichiara di non avere presentato domanda al F.S.E.

L'azienda ha già utilizzato i contratti di formazione lavoro? SI
se SI, per quante persone complessivamente? 9 di cui C.F.L. ancora in corso n° 6 convertiti a tempo indeterminato n° I licenziati n° dimessi n° 2

L'azienda intende assumere n° giovani con C.F.L. entro il 15.7.88

La durata del contratto di formazione lavoro è di mesi 20

Le parti a richiesta, verifichereanno l'iter formativo.

A richiesta e almeno 30 giorni prima della scadenza del C.F.L., si effettuerà un incontro di verifica congiunto sul risultato formativo professionale raggiunto. Resta inteso che alla loro scadenza i C.F.L. saranno trasformati in contratti a tempo indeterminato, fatti salvi il non raggiungimento degli obiettivi formativi.

Il trattamento economico erogato, sarà costituito dal minimo tabellare del livello di inquadramento e della relativa indennità di contingenza, più eventuali indennità economiche (premio di produzione, 3° elemento, ecc.) stabiliti dalla contrattazione integrativa aziendale, provinciale, regionale.

Per quanto non espressamente richiamato nel presente accordo, si fa riferimento alle norme di legge e ai CCNL in vigore.

Il giovane assunto con C.F.L., all'atto dell'assunzione, sarà inquadrato al livello 4° dopo mesi passerà al livello e al termine del C.F.L., sarà inquadrato al livello 5° (precisare se operaio, intermedio impiegato) INTERMEDI

Copia del presente accordo, e del progetto formativo, saranno consegnati alla struttura sindacale aziendale e al lavoratore.

per la DITTA CONFEZIONI MARILYN S.p.A.
LIMIDI - SOLIERA (MO)

PER FILTA
PER FILTEA
PER UILTA

FILTA - FILTEA - UILTA
CARPI
[Signature]
[Signature]

Il giorno 4-7-88 TRA la ditta Stireria CARRIGIANA via G. MASSA 10

e FILTA/FILTEA/UILTA nelle persone di _____
hanno convenuto quanto segue:

La ditta STIRERIA CARRIGIANA (di cui soci n° 2),
n° dipendenti in forza: dirigenti n° _____ imp. _____ int. _____ op. 3
appr. _____ LAD _____ di cui: U _____ D 3

L'azienda ha proceduto negli ultimi 12 mesi a licenziamenti per riduzione di personale? NO se si, specificare quanti lavoratori, in quale periodo e per quali mansioni _____

L'azienda, ha effettuato Cassa integrazione Guadagni negli ultimi 12 mesi? _____ se si, specificare per quanti lavoratori e in quali periodi: NO

L'azienda dichiara di non avere presentato domanda al F.S.E.

L'azienda ha già utilizzato i contratti di formazione lavoro? NO
se SI, per quante persone complessivamente? _____ di cui C.F.L. ancora in corso n° _____ convertiti a tempo indeterminato n° _____ licenziati n° _____ dimessi n° _____

L'azienda intende assumere n° 1 giovani con C.F.L. entro il 11/7/88

La durata del contratto di formazione lavoro è di mesi 12

Le parti a richiesta, verifichereanno l'iter formativo.

A richiesta e almeno 30 giorni prima della scadenza del C.F.L., si effettuerà un incontro di verifica congiunto sul risultato formativo professionale raggiunto. Resta inteso che alla loro scadenza i C.F.L. saranno trasformati in contratti a tempo indeterminato, fatti salvi il non raggiungimento degli obiettivi formativi.

Il trattamento economico erogato, sarà costituito dal minimo tabellare del livello di inquadramento e della relativa indennità di contingenza, più eventuali indennità economiche (premio di produzione, 3° elemento, ecc.) stabiliti dalla contrattazione integrativa aziendale, provinciale, regionale.

Per quanto non espressamente richiamato nel presente accordo, si fa riferimento alle norme di legge e ai CCNL in vigore.

Il giovane assunto con C.F.L., all'atto dell'assunzione, sarà inquadrato al livello I dopo mesi 4 passerà al livello II e al termine del C.F.L., sarà inquadrato al livello II (precisare se operaio, intermedio impiegato) OPERAI

Copia del presente accordo, e del progetto formativo, saranno consegnati alla struttura sindacale aziendale e al lavoratore.

per la DITTA
STIRERIA CARRIGIANA
di Crestale & Sanges s.r.l.
Via G. Massa, 10/A - Tel. (059) 683400
41012 CARPI (MO)
Cod. Fisc. e Part. IVA 01574450297

PER FILTA _____
PER FILTEA _____
PER UILTA _____

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5/7/88 TRA la ditta POINT S.P.A. via TOSCANA 3
e ~~FILTA/FILTEA/UILTA~~ nelle persone di ~~PO ALLEGRETTI DOTTI~~
hanno convenuto quanto segue:

La ditta POINT S.P.A. (di cui soci n° 1)
n° dipendenti in forza: dirigenti n° 2 imp. 18 int. 1 op. 5
appr. 1 LAD 1 di cui: U 10 D 16

L'azienda ha proceduto negli ultimi 12 mesi a licenziamenti per riduzione
di personale? NO se si, specificare quanti lavoratori, in quale periodo
e per quali mansioni _____

L'azienda, ha effettuato Cassa integrazione Guadagni negli ultimi 12 mesi?
NO se si, specificare per quanti lavoratori e in quali periodi: _____

L'azienda dichiara di non avere presentato domanda al F.S.E.

L'azienda ha già utilizzato i contratti di formazione lavoro? SI
se SI, per quante persone complessivamente? 4 di cui C.F.L. ancora
in corso n° 3 convertiti a tempo indeterminato n° 1 licenziati n° 1
dimessi n° 1

L'azienda intende assumere n° 1 giovani con C.F.L. entro il 9/7/88

La durata del contratto di formazione lavoro è di mesi _____

Le parti a richiesta, verifichereanno l'iter formativo.

A richiesta e almeno 30 giorni prima della scadenza del C.F.L., si effettuerà
un incontro di verifica congiunto sul risultato formativo professionale raggiunto.
Resta inteso che alla loro scadenza i C.F.L. saranno trasformati in contratti
a tempo indeterminato, fatti salvi il non raggiungimento degli obiettivi
formativi.

Il trattamento economico erogato, sarà costituito dal minimo tabellare del
livello di inquadramento e della relativa indennità di contingenza, più
eventuali indennità economiche (premio di produzione, 3° elemento, ecc.)
stabiliti dalla contrattazione integrativa aziendale, provinciale, regionale.

Per quanto non espressamente richiamato nel presente accordo, si fa riferimento
alle norme di legge e ai CCNL in vigore.

Il giovane assunto con C.F.L., all'atto dell'assunzione, sarà inquadrato
al livello 4° dopo mesi 1 passerà al livello 1 e al termine
del C.F.L., sarà inquadrato al livello 3° (precisare se operaio, intermedio
impiegato) IMPIEGATA

Copia del presente accordo, e del progetto formativo, saranno consegnati
alla struttura sindacale aziendale e al lavoratore.

per la DITTA POINT S.P.A.
(Un Amministratore Delegato)

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.
COMMERCIO E SERVIZI
Via 3 Febbraio Peruzzi, 2